



SADARBĪBAS LĪGUMS starp Krievijas Neatkarīgo arodbiedrību federāciju un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību

Krievijas Neatkarīgo arodbiedrību federācija (FNPR) un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) kā vienīgais nacionālais centrs, kas apvieno Latvijas arodbiedrības, turpmāk dēvētas par „Līguma pusēm”,

atbalstot 1991.gada 13.janvāra Līguma par Krievijas Padomju federatīvās sociālistiskās republikas un Latvijas Republikas starpvalstu attiecību noteikumu īstenošanu;

apzinoties nepieciešamību kopīgi darboties, lai efektīvi aizstāvētu strādājošo intereses un tiesības, pasaules sabiedrībā vispārāztītās arodbiedrību tiesības un brīvības, arodbiedrību cienīgu lomu un vietu sabiedrībā;

būdamas pārliecinātas, ka šo tiesību un brīvību īstenošana paredz jebkādas strādājošo diskriminācijas nepieļaušanu attiecībā uz rasi, reliģiju, tautību, dzimumu, politiskiem uzskatiem vai sociālo izcelsmi;

vadoties no vēlmes sadarboties draudzīgu un labu kaimiņattiecību veicināšanā starp abu suverēno valstu strādājošajiem un tautām;

būdamas drošas par šo mērķu nozīmīgumu efektīvai sadarbībai starp arodbiedrību centriem, nozaru arodbiedrībām, reģionālajām arodorganizācijām un pirmorganizācijām;

vienojās par sekojošo:

1. pants

Ņemot vērā starp Latviju un Krieviju izveidojušos savstarpējos sakarus ekonomikas, zinātnes un kultūras jomā, mūsu sadarbība tiek īstenota saskaņā ar Krievijas Federācijas un Latvijas Republikas likumdošanas aktiem, FNPR un LBAS Statūtiem, pamatojoties uz:

- pušu neatkarības principu cietīšanu, līdztiesību un neiejaukšanos otras puses iekšējās lietās, pamatojoties uz savu valstu suverenitātes deklarācijām;
- arodbiedrību neatkarības īstenošanu no valsts institūcijām, politiskajām partijām un darba devējiem;
- vispārējo starptautisko cilvēktiesību aktu, strādājošo un arodbiedrību sociālekonomisko tiesību aizsardzību ievērošanu, kas noteikta ANO dokumentos, un, pirmkārt, Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) instrumentos;
- SDO svarīgāko Konvenciju un rekomendāciju ratificēšanas veicināšanu savās valstīs, kas attiecas uz arodbiedrību tiesībām un noteikumiem, strādājošo likumīgajām interesēm, to pilnīgu īstenošanu sabiedrības dzīvē;

- arodbiedrību lomas un pieņemamo mēru efektivitātes paaugstināšanu jautājumos, kas skar attiecību regulēšanu starp darba ņēmējiem un darba devējiem, ņemot vērā darba tautas intereses, kā arī arodbiedrību lomas paaugstināšanas sekmēšanu darba un demokrātisko attiecību attīstībā sabiedrībā kopumā.

2. pants

Līguma puses uzskata, ka savstarpējā sadarbībā pieredzes apmaiņas ceļā jārisina sekojoši strādājošo sociāli ekonomisko tiesību un interešu jautājumi:

- darba samaksa un nodokļi, patēriņa budžets un ienākumu indeksācija, taisnīgas darba samaksas sistēma, kas aizsargā darbiniekus pret inflāciju un cenu pieaugumu;
- aktīva politika nodarbinātības jautājumos un cīņā pret bezdarbu;
- viesstrādnieku un to ģimenes locekļu aizsardzība;
- darba aizsardzība un higiēna, drošības tehnika un ekoloģija;
- minimālās sociālās garantijas, tai skaitā vienotu noteikumu apstiprināšana pensiju un citu sociālās aizsardzības fondu veidošanā un izmantošanā, piemērojot kolektīvo līgumu regulējumu;
- arodbiedrību izglītības sistēma un arodbiedrības darbinieku kvalifikācijas paaugstināšana.

3. pants

Kā Starptautiskās Arodbiedrību konfederācijas un tās Visseiropas Reģionālās padomes biedri, Līguma puses aktīvi sadarbosies pasaules arodbiedrību kustības ietvaros, abpusēji informējot par savām pozīcijām un darbībām citās starptautiskās organizācijās un starptautiskajos pasākumos. Puses sadarbosies, stiprinot starptautisko solidaritāti un dažādu valstu arodbiedrību kustības vienotību sociālā progresa interesēs, aizstāvēt tiesības uz demokrātiju un arodbiedrību brīvību, uz mieru un tautu drošību.

Puses sadarbosies un koordinēs savu līdzdalību Baltijas jūras un Ziemeļeiropas reģionu arodbiedrību projektu un programmu realizācijā.

4. pants

Puses uzskata par mērķtiecīgu nodrošināt informācijas un pieredzes apmaiņu par arodbiedrību pētījumiem, rekomendāciju izstrādi par sociālā taisnīguma jautājumiem, strādājošo un to ģimenes locekļu tiesību un interešu aizsardzības problēmām.

5. pants

Līguma puses nodrošinās pieredzes apmaiņu par arodbiedrību struktūru darba pilnveidošanu, organizēs sadarbību starp arodbiedrību mācību centriem. Ar mērķi paaugstināt kvalifikāciju arodbiedrību darbiniekiem, attīstīs pieredzes apmaiņu ar pasniedzējiem un klausītājiem, kā arī ar mācību programmām, metodiskajiem materiāliem un mācību literatūru, organizēs savstarpējos mācību seminārus, simpozijus, konferences.

6. pants

Līguma puses apņemas veidot nepieciešamos nosacījumus, lai radītu abpusēji bagātinājošus radošos kontaktus, lai saglabātu un attīstītu abu neatkarīgo valstu teritorijās dzīvojošo tautu kultūru un etniskās īpatnības. Puses iestāsies pret nacionālā egoisma un ekstrēmisma izpausmēm, kā arī pret starpnacionālajiem konfliktiem.

Puses radīs apstākļus, lai organizētu kopējus sporta un folkloras pasākumus, atbalstīs tūrisma attīstību, kā arī citu pasākumu organizēšanu, kas stiprinātu draudzību starp tautām.

Puses veicinās arodbiedrību preses izdevumu apmaiņu un praktisku kontaktu veidošanu starp preses izdevējiem.

7. pants

Līguma puses īsteno informācijas apmaiņu par savu darbību, kas ir interesanta abām pusēm, apmainīsies ar delegācijām, kā arī ar speciālistiem, lai izpētītu un turpmāk piemērotu savā darbā savstarpējo pieredzi.

Delegāciju un speciālistu pieredzes apmaiņa tiek īstenota saskaņā ar pušu vēlmēm.

8. pants

Esošais līgums ir divpusēja vienošanās un neattiecas uz Līguma pušu attiecībām ar citām arodbiedrību apvienībām.

Līguma puses apņemas nepielietot mērus, kas rada zaudējumus otrai Pusei.

Pēc nepieciešamības Puses veiks pārrunas par dotā Līguma izpildi.

9. pants

Līguma puses noslēdz Līgumu uz 4 gadiem. Tā darbība pēc tam tiek automātiski pagarināta uz nākošo 4 gadu periodu, ja ne viena no Pusēm neierosina to pārtraukt, rakstveidā paziņojot par savu lēmumu vismaz 3 mēnešus pirms līguma termiņa izbeigšanās.

10. pants

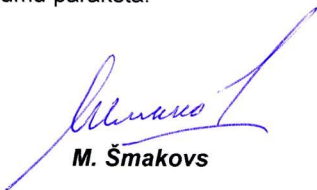
Puses nosaka konkrētus pasākumus esošā Līguma īstenošanai un tie tiek paredzēti pusēm savstarpēji vienojoties, parakstot atsevišķu Vienošanos vai Darba protokolus, kuros tie tiek iekļauti. Minētie dokumenti kļūst par dotā Līguma sastāvdaļu.

Puses nodrošina regulāru kontroli pār minēto dokumentu izpildes gaitu, šajā nolūkā veicot regulāras konsultācijas.

Dotais Līgums sastādīts krievu un latviešu valodās, pie kam abiem tekstiem ir vienāds spēks. Līgumu var papildināt vai izmainīt, Pusēm savstarpēji vienojoties, kā arī to pārtraukt, ja tiek pārkāpti tā noteikumi.

Līgums stājas spēkā no tā parakstīšanas brīža.

Līgumu paraksta:



M. Šmakovs

Priekšsēdētājs

**Krievijas Neatkarīgo arodbiedrību
federācijas vārdā**



P. Krīgers

Priekšsēdētājs

**Latvijas Brīvo arodbiedrību
savienības vārdā**

2011.gada, « 12 » janvārī