



# IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

*Eiropas Sociālā fonda projekts*

***„Nozaru kvalifikācijas sistēmas izveide  
un profesionālās izglītības  
efektivitātes un kvalitātes paaugstināšana”***

(vienošanās Nr. 2010/0274/1DP/1.2.1.1.1/10/IPIA/VIAA/001)

Projekta periods no 2010.gada 1.decembra līdz 2013.gada 30.novembrim



IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

# Būvniecības nozares ekspertu padome (NEP)

Valsts

LDDK

LBAS

# Paveiktais 2011.gadā

Apstiprināts Būvniecības NEP Nolikums un sastāvs;  
Saskaņoti NACE 2.red.sektori nozaru pētījumam;  
Veikta prakšu vietu piedāvājumu uzņēmumos aptauja;  
Veikta SWID analīze;  
Apzinātas būvniecību pārstāvošās profesionālās izglītības iestādes;  
Sniegta jaunākā informācija par ārpus formālās izglītības iegūšanas iespējām;  
Apkopota informācija par profesiju standartiem nozarē;  
Sniegta informācija par jauniešu iespējām piedalīties dažāda veida vietējos un starptautiskajos konkursos, t.sk. - EuroSkills, WorldSkills

# Būvniecības NEP iekļautie sektori

Ķīmisko vielu un ķīmisko projektu ražošana;

Nemetālisko minerālu izstrādājumu ražošana;

Ēku būvniecība;

Inženierbūvniecība;

Specializētie būvdarbi;

Arhitektūras un inženiertehniskie pakalpojumi, tehniska pārbaude un analīze;

Būvniecības un ainavu arhitektu pakalpojumi.

# Būvniecības NEP darbs

NEP darbu vada sekretariāts (LDDK, LBAS, VISC);

NEP sanāksmes notiek ne retāk kā reizi divos mēnešos;

Notikušas 5 NEP sanāksmes.

## Darba spēka un izglītības situācija būniecības nozarē. STIPRĀS PUSES

Liela, ietekmīga nozare;

Plašs profesionālo izglītības iestāžu tīkls, izglītības iestāžu konkurētspēja;

Iespēja gūt daudzveidīgu visu līmeņu izglītību;

ESF projektu līdzekļu pieejamība un projektu īstenošana izglītības iestādēs;

Audzēkņiem ir iespējas piedalīties konkursos;

Bezdarbniekiem pieejama profesionālā apmācība, kvalifikācijas paaugstināšana;

Attīstās neformālās un ārpus formālās izglītības iespējas;

Darba spēka konkurētspēja, kvalifikācija, profesionalitāte, sertifikācija;

Ir aktīvi uzņēmēji, kas piedāvā bezdarbniekiem iespēju strādāt subsidētajās darbavietās.

## Darba spēka un izglītības situācija būniecības nozarē.

### VĀJĀS PUSES

**Nozarē** – krities nozares prestižs, sezonalitāte, dempings, darba apjomu kritums, trūkst konroles mehānismu;

**Izglītībā** - izglītojamo uzņemšana mācību iestādēs neatbilsts darba vietu potenciālam nākotnē, izglītojamo skaita samazinājums visās izglītības iestādēs, zema motivācija tālākizglītībai, nepietiekams valsts atbalsts konkursiem, nepietiekams IT izmantojums mācību procesā, lauku skolās trūkst kvalificētu pedagogu, nepietiekams valsts atbalsts pedagogu izglītošanai, augsts pedagogu vidējais vecums, problēmas piesaistīt jaunus pedagogus, būtiskas atšķirības pedagogu darba samaksā, zems slodžu atalgojums, mūsdienu prasībām un vajadzībām neatbilstoša materiāli tehniskā bāze, nepietiekoša esošā tehniskā nodrošinājuma izmantošana, ierobežots finansējums iestāžu kapitālajiem remontiem, materiāli tehniskās bāzes uzturēšanai, atjaunošanai un attīstībai.

## Darba spēka un izglītības situācija būvniecības nozarē.

### VĀJĀS PUSES

**Prakse** - vāja sadarbība ar skolām, uzņēmumiem nav motivācijas organizēt darba vietas, prakšu vietu trūkums izglītojamajiem, mūsdienīgu darba metožu ieviešanu un attīstību kavē izteikts aktuālu būvniecības praksei atbilstošas mācību literatūras trūkums valsts valodā, prakses laiks nesakrīt ar uzņēmuma iespējām nodarbināt praktikantus, prakses laiks nesaskan ar sezonas rakstura pazīmēm, kas liedz praktikantiem apgūt prakses uzdevumus praktiski;

**Darba spēks** - nelegāla nodarbinātība; nav nepieciešami izglītības dokumenti, kvalificētu speciālistu trūkums, trūkst izaugsmes iespējas / motivācija.



## Darba spēka un izglītības situācija būniecības nozarē.

### IESPĒJAS

**Nozare** – attīstības tendences, globāla iedarbība, jauni tirgi, iespējas, jaunas tehnoloģijas, biznesa un produkcijas – būvmateriālu attīstība;

**Izglītība** - izglītības konkurētspējas paaugstināšana, jauninājumi un unikalitāte, jauniešu piesaiste nozarē, mūžizglītības iespēju pieejamības veicināšana, tālmācības iespēju piedāvāšana apmācībā, ārpus formālā izglītība, pārkvalifikācijas iespējas, aktīva līdzekļu piesaiste ar līdzdalību projektos, pilnīgāka informāciju tehnoloģiju izmantošana, izglītības iestādes nodrošināšana ar kvalificētiem speciālistiem, pedagogu kvalifikācijas paaugstināšana;

**Prakse** - atbalsts uzņēmumiem prakses organizēšanā, iespēja projektu ietvaros iziet praksi ārvalstīs, pedagogu nosūtīšana praksē uz ārvalstīm;

**Darba spēks** – atbilstošs atalgojums.

## Darba spēka un izglītības situācija būniecības nozarē.

### DRAUDI

**Nozare** – politikas, ekonomikas ietekme, būvfirmu bankroti, iespējams profesionāla darbaspēka trūkums;

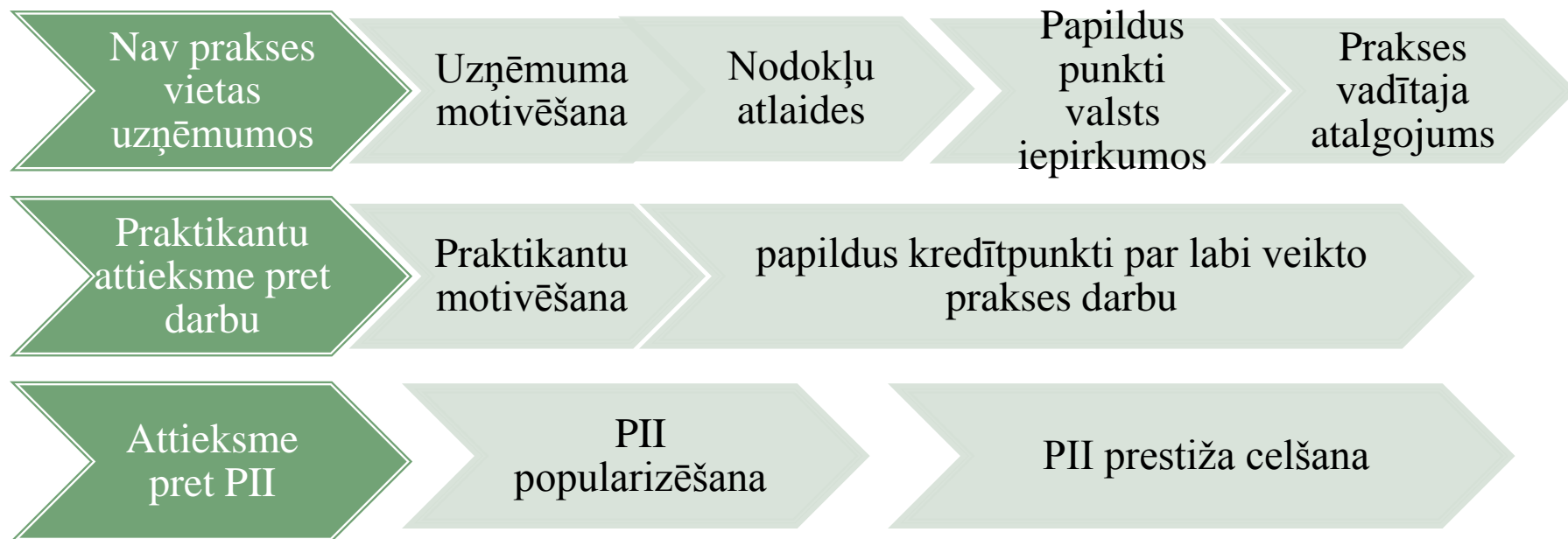
**Izglītība** - nav valsts budžeta prioritāte, nesakārtota un nestabila valsts politika izglītības sfērā, izglītības iestāžu skaita samazināšanās sakarā ar slikto demogrāfisko situāciju, profesionālās izglītības neatbilstība pieprasījumam darba tirgū, Jaunu pedagogu trūkums un esošo zemais darba kvalitātes līmenis;

**Prakse** – minimāla prakses iespēju nodrošināšana;

**Darba spēks** - darba spēka neatjaunošanās un nepietiekamība, zems algu līmenis, motivācijas trūkums, darbs ārpus Latvijas.

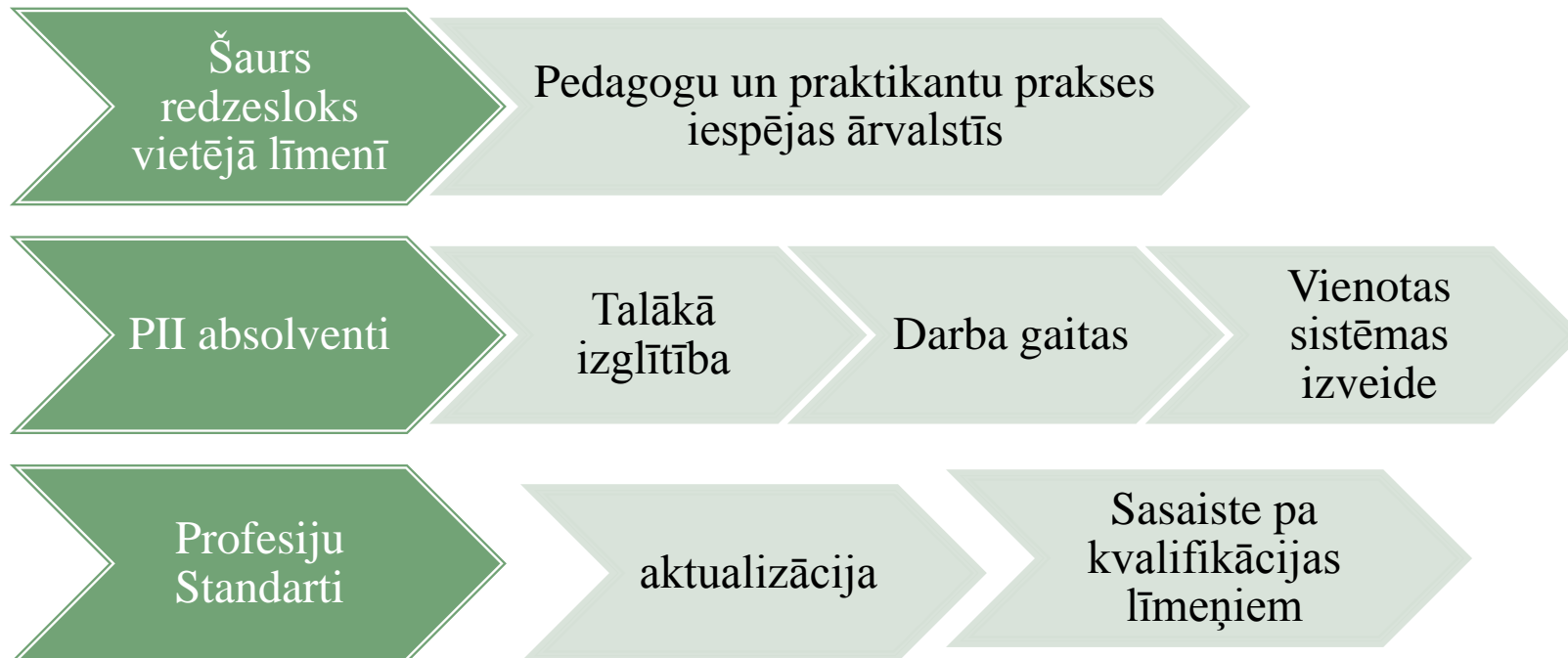
# Darba spēka un izglītības situācija būniecības nozarē.

## PROBLĒMAS UN RISINĀJUMI



# Darba spēka un izglītības situācija būniecības nozarē.

## PROBLĒMAS UN RISINĀJUMI



# Būvniecības NEP mērķi 2012.gadam

I.  
Visu sektoru  
pārstāvniecība  
NEP

II.  
NEP ilgtspējīgas  
darbības  
nodrošināšana

III.  
Veicināt nozares  
pozitīvu  
atpazīstamību

IV. Paaugstināt  
profesionālās  
izglītības prestižu

VI. Nodrošināta  
Profesionālās  
izglītības  
programmu  
atbilstība darba  
tirgum

# Būvniecības NEP mērķi un uzdevumi 2012.gadam (I).

## *I. Visu sektoru pārstāvniecība NEP:*

- NEP sastāva aktualizēšana reizi pusgadā;
- IZM pārstāvju konkretizēšana šobrīd;
- Lielo būvuzņēmumu piesaiste;
- Profesionālo mācību iestāžu pārstāvju piesaiste pēc nepieciešamības;
- Augstskolu pārstāvju iesaiste pēc nepieciešamības.

## *II. NEP ilgtspējīgas darbības nodrošināšana:*

- Cienījamas un ilglaicīgas sadarbības veicināšana starp nozares sektoru pārstāvjiem;
- Izglītības līmeņu mijiedarbības veicināšana (sadarbība ar visu līmeņu mācību iestādēm);
- Darba grupu izveide,
- PS un mācību programmu izstrādes aktuālie jautājumi.

## Būvniecības NEP mērķi un uzdevumi 2012.gadam (II).

### *III. Veicināt nozares pozitīvu atpazīstamību:*

- Informācijas izvietošana: NEP pārstāvju mājas lapās, specializētajos preses izdevumos (avīzes, žurnāli, bukleti utt.), Projekta e-vidē.
- Sadarbības meklējumi ar masu medijiem;
- Dalība nozares izstādēs;
- Darba grupu izveide par priekšlikumu izstrādi dažādu būvniecību attīstošu jautājumu risināšanā;

### *IV. Paaugstināt profesionālās izglītības prestižu:*

- Vispārējo mācību iestāžu izpēte atbilstoši nozares saistītajiem uzņēmumiem;
- Sadarbība ar pašvaldībām un vispārējam mācību iestādēm;
- Dalība Karjeras dienās vispārējās mācību iestādēs;
- Ārpus formālās izglītības popularizēšana;
- Darbs ar prakses jautājumiem.

## Būvniecības NEP mērķi un uzdevumi 2012.gadam (III).

### *V. Nodrošināta nepārtraukta nozares datu ievākšana un analizēšana:*

- Sadarbība ar pētniekiem;
- Nozares izpētes rezultātu izvērtēšana;
- Asociāciju un profesionālo organizāciju datu, pētījumu apkopojums;
- Pieejamo datu apzināšana;
- Aptauju organizēšana.

### *VI. Nodrošināta Profesionālās izglītības programmu atbilstība darba tirgum:*

- Veidot uzņemšanas plānu attiecīgi nozares vajadzībām;
- Veidot atgriezenisko saiti un attīstīt sistēmu, kā nodrošināt informācijas ieguvu par absolventu nodarbinātību vai turpmāko izglītību;
- Jaunu profesiju standartu un programmu izstrādes nepieciešamības apzināšana;
- Esošo profesiju standartu aktualizācijas jautājumi un strukturāla sasaiste pa kvalifikāciju līmeņiem;
- Akreditācijas ekspertu datu bāzes veidošana sadarbībā ar IKVD.



# **Paldies par uzmanību!**

**Ieva Gretere**

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība Būvniecības nozares konsultante darba ņēmēju satura jautājumos  
67272351; [ieva.gretere@ibas.lv](mailto:ieva.gretere@ibas.lv)

**Liāna Titova**

Latvijas Darba devēju konfederācija Būvniecības nozares konsultante darba devēju satura jautājumos  
[buvnieciba@lddk.lv](mailto:buvnieciba@lddk.lv)

**Helga Kaukule**

Valsts izglītības satura centrs Nozares konsultante profesionālās izglītības satura jautājumos  
67503752; [helga.kaukule@visc.gov.lv](mailto:helga.kaukule@visc.gov.lv)