



Sadarbības līgums

Esošais sadarbības līgums (šeit un turpmāk – Līgums) ir noslēgts starp Arodbiedrību konfederāciju **LO-Sweden** (turpmāk – LO-Sweden) un **Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību** (turpmāk – LBAS).

Arodbiedrību sadarbība starp LO-Sweden un LBAS ir Baltijas jūras reģiona divpusējās sadarbības nozīmīga sastāvdaļa. Sadarbība starp LO-Sweden un LBAS ir kļuvusi vēl nozīmīgāka sakarā ar aktīvu pārrobežu uzņēmējdarbības paplašināšanos, tajā skaitā ar darbinieku pārrobežu norīkošanu pakalpojumu sniegšanai, augstu migrāciju un darbaspēka mobilitāti. Darbinieku norīkošanai no Latvijas uz Zviedriju ir pieaugoša tendence, tāpēc nepieciešamība cīnīties pret sociālo dempingu un aizstāvēt darbinieku tiesības ir abu arodbiedrību primārā interese.

LO-Sweden un LBAS atzīst, ka sociālais dempings nav pieņemams nevienā veidā, un koplīgumi, koplīgumu pārrunas un darba tiesiskais regulējums uzņēmējvalstī ir jārespektē atbilstoši spēkā esošajiem Eiropas tiesību principiem. Pašreizējiem un nākotnes nodarbinātības izaicinājumiem jārod steidzami risinājumi, tādējādi produktīva un jēgpilna sadarbība starp LO-Sweden un LBAS var palīdzēt novērst sociālā dempinga riskus un darbinieku tiesību pārkāpumus.

Tāpat ir svarīgi veicināt kopējās arodbiedrību intereses ilgtspējīgas, stipras un stabilas arodbiedrību kustības nodrošināšanai, turpinot divpusējo sadarbību, uzlabojot izpratni par arodbiedrību lomu, stiprinot arodbiedrību veikspēju, veicinot un paplašinot koplīgumu pārrunas, palielinot arodbiedrību biedru skaitu un apmācot arodbiedrību biedrus.

1. Šī Līguma mērķis ir veicināt arodbiedrību solidaritāti un stiprināt sadarbību starp LO-Sweden un LBAS šādās jomās:
 - a) Darba tirgus analīze un prognozēšana;
 - b) Jauniešu nodarbinātības veicināšana;
 - c) Arodbiedrību veikspējas stiprināšana un arodbiedrību biedru skaita palielināšana ;
 - d) Sadarbības veicināšana starp arodbiedrību jauniešu organizācijām;
 - e) Profesionālā izglītība, mācekļības sistēma un mūžizglītība;
 - f) Sociālā dialoga, tostarp, nozares sociālā dialoga, stiprināšana un veicināšana;
 - g) Sadarbības stiprināšana ar abu valstu darba devēju organizācijām darbinieku labākai aizsardzībai;
 - h) Darbaspēka mobilitāte un darbinieku norīkošana;



- i) Darba tiesību un veselības un drošības standartu aizsardzība;
- j) Dzimumu līdztiesība.

2. Sadarbība starp LO-Sweden un LBAS var tikt īstenota šādos veidos:

- a) Jaunākās informācijas apmaiņa starp LO-Sweden un LBAS par abu valstu darba tirgu situāciju, iekļaujot informāciju par darbaspēka mobilitāti, jauniešu nodarbinātību, profesionālo izglītību un mācekļību, izmaiņām darba tiesiskajos standartos (darba tiesības, veselības un drošības aizsardzība, dzimumu līdztiesība);
- b) Ekspertu viedokļu, zināšanu un labās prakses piemēru apmaiņa attiecībā uz darba tirgus jautājumiem, rīkojot konferences, seminārus un pieredzes apmaiņas vizītes;
- c) Labās prakses apmaiņa par arodbiedrību veikspējas aktivitātēm, divpusēju diskusiju un konsultāciju organizēšana par ekonomiskajiem un sociālajiem jautājumiem;
- d) Ātra reaģēšana uz steidzamiem darba tirgus izaicinājumiem, apmainoties ar informāciju, meklējot risinājumus un organizējot kopīgas aktivitātes;
- e) Nekavējoša informācijas apmaiņa par esošajiem darbinieku norīkošanas tiesiskā regulējuma un norīkoto darbinieku tiesību pārkāpumiem, informācijas apmaiņa par darba tiesību un koplīgumu noteikumiem attiecībā uz darbinieku norīkošanu;
- f) LBAS un LO-Sweden dalīborganizāciju iedrošināšana savstarpējās sadarbības veidošanai nozaru līmenī;
- g) Kopīgu projektu izstrādāšana par veikspējas stiprināšanu un sadarbību starp LO-Sweden un LBAS;
- h) Kopīgu semināru un pieredzes apmaiņas vizīšu organizēšanas starp LBAS un LO-Sweden jauniešu organizācijām atbalstīšana.

3. LO-Sweden un LBAS var vienoties par citiem sadarbības veidiem.

Parakstīts Stokholmā, 2014.gada 27.novembrī divos eksemplāros angļu valodā.

Karl-Petter Thorwaldsson
LO-Sweden prezidents

Pēteris Krīgers
LBAS priekšsēdētājs