

LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBAS STRATĒĢISKIE DARBĪBAS VIRZIENI 2016. – 2021. GADAM

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (turpmāk – LBAS) kā lielākās arodbiedrību apvienības Latvijā darbības mērķi ir aicināt politiskos spēkus un darba devējus sekmēt tādu darba, ekonomisko, sociālo un izglītības politikas vidi, kas veicinātu arodbiedrību biedru darba un dzīves apstākļu uzlabošanu, neatkarīgi no valdību vai ministru maiņām, sekmētu sabiedrības izpratni par arodbiedrībām un sociālo dialogu, paplašinātu arodbiedrību līdzdalību tiesiskas valsts un demokrātiskas sabiedrības veidošanā, kā arī vienot arodbiedrības kopīgo mērķu sasniegšanā. LBAS stratēģiskie darbības virzieni nākamajiem 5 gadiem ir veidoti saskaņā ar LBAS dalīborganizāciju redzējumu un skatāmi kontekstā ar Latvijas, Eiropas Savienības, Eiropas un starptautisko arodbiedrību nozīmīgākajiem darbības virzieniem un plānošanas dokumentiem.

1. Sociālais dialogs un darba koplīgumi

- 1.1. Nostiprināt LBAS kā vienīgā sociālā partnera statusu, kas pārstāv arodbiedrības nacionālā līmenī.
- 1.2. Sekmēt sociālā dialoga attīstību Nacionālās trīspusējās sadarbības padomē un tās apakšpadomēs, palielināt trīspusējā sociālā dialoga nozīmīgumu valstī.
- 1.3. Stiprināt un attīstīt sociālo dialogu, informējot un izglītojot sabiedrību par arodbiedrībām, sociālo dialogu un tā lomu.
- 1.4. Pilnveidot arodbiedrību darbību regulējošos normatīvos aktus.
- 1.5. Veicināt arodbiedrību koplīgumu lomas palielināšanu, panākot arodbiedrībām ekskluzīvas tiesības uz koplīguma pārrunām.
- 1.6. Panākt ar darba koplīgumiem aptverto strādājošo skaita un nozaru noslēgto ģenerālvienošanos skaita pieaugumu, iekļaujot jautājumus par darba samaksu, lai veicinātu darba algas kāpumu.
- 1.7. Nostiprināt darba koplīgumu un nozaru ģenerālvienošanos lomu tautsaimniecībā un ierobežot nedrošās nodarbinātības formas.

2. Darba samaksa un nodokļi

- 2.1. Veicināt darba samaksas palielināšanu, tuvinot to vidējai Eiropas Savienības darba samaksai, ņemot vērā tās līmeni konkrētajā nozarē.
- 2.2. Atbalstīt neapliekamā minimuma paaugstināšanu līdz minimālās darba algas apmēram.
- 2.3. Veicināt izmaiņas nodokļu politikā, lai darba koplīgumos iestrādātās papildus garantijas netiktu apliktas ar darbaspēka nodokļiem.
- 2.4. Atbalstīt samazinātās pievienotās vērtības nodokļu likmes saglabāšanu.
- 2.5. Atbalstīt diferencētas nekustamā īpašuma nodokļa likmes un iestāties par iedzīvotāju ienākuma nodokļa likmes samazināšanu.
- 2.6. Prasīt kapitāla pieauguma un darbaspēka nodokļu likmju līdzsvarošanu, lai vairotu iedzīvotāju ienākumus un mazinātu nevienlīdzību.

3. Darba tiesības un drošība

- 3.1. Palielināt arodbiedrību lomu darba tiesiskajās attiecībās, nepieļaut esošo darba tiesisko attiecību un garantiju līmeņa pazemināšanu, izskatot priekšlikumus darba tiesību izmaiņām.
- 3.2. Informēt, izglītēt un konsultēt arodbiedrību biedrus un speciālistus par darba tiesībām un to praktisko piemērošanu.
- 3.3. Veicināt darba un ģimenes dzīves sabalansētību sabiedrībā.
- 3.4. Attīstīt sociālo dialogu darba aizsardzības jautājumos uzņēmumos un nozarēs.
- 3.5. Attīstīt LBAS dalīborganizāciju tiesības ievēlēt uzticības personas vai atbildīgos darba aizsardzības jautājumos uzņēmumos, lai aktivizētu darbinieku tiesisko aizsardzību darba aizsardzības jomā, kā arī to aktīvāku sadarbību ar Valsts darba inspekciju.
- 3.6. Spēcināt uzticības personu lomu uzņēmumos: organizēt to apmācības un pieredzes apmaiņu.

4. Nodarbinātība un izglītība

- 4.1. Veicināt izglītības kvalitāti un atbilstību darba tirgum un atbalstīt pārdomātas, ilgtermiņa un uz attīstību orientētas reformas, nodrošinot arodbiedrību pārstāvju iesaisti izglītības satura reformās.
- 4.2. Veicināt pieaugušo izglītību un jaunu kvalifikāciju apgūšanu.
- 4.3. Iestāties pret diskrimināciju darba tirgū pēc vecuma.
- 4.4. Veicināt sadarbību ar darba devējiem, lai tiktu nodrošinātas prakses un darba vietas profesionālo izglītības iestāžu audzēkņiem.
- 4.5. Veicināt sadarbību ar darba devējiem, lai atbalstītu zinātnisko darbību, tādējādi veicinot tautsaimniecības kopējo attīstību.

5. Sociālā drošība un veselība

- 5.1. Veicināt nabadzības mazināšanu sabiedrībā.
- 5.2. Atbalstīt atvieglotu nosacījumu saglabāšanu aiziešanai pensijā, tai skaitā, par darbu kaitīgos darba apstākļos, izdienas pensijas, kā arī priekšlaicīgo pensiju atgriešanu 80% apmērā no vecuma pensijas.
- 5.3. Veicināt atbalstu ģimenēm ar bērniem, lai uzlabotu ģimeņu dzīves apstākļu kvalitāti.
- 5.4. Atbalstīt finansējuma palielināšanu veselības aprūpei, lai nodrošinātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību un kvalitāti atbilstoši labai starptautiskajai praksei.

6. LBAS organizatoriskās spējas un sadarbība

- 6.1. Nodrošināt LBAS kā Latvijas lielākās un atpazīstamākās arodbiedrību apvienības vienotu un rīcībspējīgu darbību.
- 6.2. Pārstāvēt Latvijas arodbiedrību intereses reģionālā, nacionālā un starptautiskā līmenī.
- 6.3. Popularizēt arodbiedrības un LBAS sabiedrībā, aktīvi aizstāvēt arodbiedrību viedokli par sabiedrībā aktuāliem jautājumiem, kas skar strādājošo darba, ekonomiskās, sociālās un profesionālās tiesības un intereses.
- 6.4. Sekmēt jaunu papildus pakalpojumu nodrošināšanu LBAS dalīborganizāciju biedriem, atsevišķu dalīborganizāciju pakalpojumu konsolidāciju LBAS līmenī, nodrošinot to efektivitāti un plašāku pieejamību.
- 6.5. Veicināt LBAS aptverto arodbiedrību biedru skaita pieaugumu, atbalstīt arodbiedrību iekļaušanos LBAS vai dalīborganizāciju sastāvā.
- 6.6. Atbalstīt LBAS Jauniešu padomes un Dzimumu līdztiesības padomes darbību. Izstrādāt īpašas programmas un iniciatīvas jauniešiem ar mērķi iesaistīt jauniešus arodbiedrībās.
- 6.7. Piesaistīt Eiropas Sociālā fonda un citu projektu līdzekļus LBAS un dalīborganizāciju kapacitātes paaugstināšanai.